

# MĚSTSKÝ ÚŘAD HUSTOPEČE

Dukelské nám. 2/2, 693 17 Hustopeče

## Poskytnutí informace v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“) ze dne 03.12.2018, obsahující následující požadavek:

1. *Pokud správně rozumím Vaší odpovědi, pan Procházka nepřebíral agendu po kolegovi, ale vykonával agendu navíc, neboť úřad neobsadil volné místo. Je to tak? To znamená, že dřívější tvrzení úřadu o tom, že převzal agendu po kolegovi, bylo nepravdivé?  
Kdy naposledy došlo k zániku pracovního poměru na pozici identické, kterou vykonává pan Michal Procházka?  
Jak dlouho bylo dané „neobsazené pracovní místo referenta státní správy a samosprávy (agenda přestupků)“, jehož pracovní náplň vykonával pan Procházka, a byl za její výkon nadstandardně honorován, neobsazené?  
Je nyní již obsazené?  
Ostatní kolegové, pracující na identické pozici, pracovní úkoly tohoto neobsazeného pracovního místa nepřebírali? Proč?*
2. -
3. *Podávám tímto stížnost na postup při vyřízení žádosti o informace, neboť požadovaná informace ve znění „Jaké lhůty ke splnění jakých úkolů byly Michalu Procházkovi v období únor až srpen 2018 zkráceny? Jak se toto zkrácení lhůt projevilo na jeho práci – byl nucen v práci trávit přesčasy, nebo pouze pracoval efektivněji, tedy začal větší část pracovní doby trávit prací?“ mi nebyla poskytnuta. Povinný subjekt pouze sdělil, že byly zkráceny lhůty pro zahájení řízení o přestupku, avšak nesdělil, jak se zkrácení lhůt projevilo na práci pana Procházky, zda byl nucen v práci trávit přesčasy, či pouze začal pracovat efektivněji, či trávit menší část pracovní doby mimopracovními aktivitami či lelkováním.*
4. -
5. *Co znamená, že se pan Procházka podílel na přípravě a organizaci oblastního kola Dopravní soutěže mladých cyklistů na dopravním hřišti v Hustopečích v roce 2018 „velmi aktivně“? Co přesně organizoval, co přesně připravoval?  
Co přesně obnáší činnost rozhodčího v rámci dané akce? O čem rozhodčí rozhoduje?  
Proč je za tuto aktivitu nadstandardně odměňován, když tuto vykonával ve své pracovní době?*
6. *Co znamená, že se pan Procházka podílel na přípravě a organizaci Dne otevřených dveří na Městském úřadě Hustopeče „velmi aktivně“? Co přesně organizoval, co přesně připravoval?  
Co přesně obnáší činnost „průvodce“ v rámci dané akce? Ukazuje návštěvníkům, kde jsou umístěny toalety, a v jaké kanceláři se rozhoduje o přestupcích?  
Proč je za tuto aktivitu nadstandardně odměňován, když tuto vykonával ve své pracovní době?*
7. *Co znamená, že se pan Procházka podílel na přípravě a organizaci krajského kola Dopravní soutěže mladých cyklistů na dopravním hřišti v Hustopečích v roce 2018 „velmi aktivně“? Co přesně organizoval, co přesně připravoval?  
Co přesně obnáší činnost rozhodčího v rámci dané akce? O čem rozhodčí rozhoduje?  
Proč je za tuto aktivitu nadstandardně odměňován, když tuto vykonával ve své pracovní době?*
7. *Co znamená, že pan Michal Procházka dosáhl zahájení většího počtu řízení o přestupku „mimořádným úsilím“? Co přesně znamená pojem „mimořádné úsilí“? Jde o práci přesčas, nebo o efektivnější práci, tj. trávení větší části pracovní doby prací? Nebo automatizací práce, tj. například eliminací provádění správního uvážení nad tím, zda vskutku je na místě dané řízení zahájit? Žádám o informaci, jak zdejší úřad vykládá v dané souvislosti pojem „mimořádné úsilí“.*

sdělujeme, že v souladu se žádostí Vám požadované informace poskytneme následovně:

Ad1)

- v minulosti poskytnutá informace zněla „ke svým pracovním úkolům převzal po určitou dobu část práce stejného druhu za jiného zaměstnance“.
- 25.09.2017
- Do 01.05.2018

- Ano
- Jednalo se o zaměstnance v režimu zapracovávání

Ad 2) -

Ad 3) – stížnost postoupena dle ustanovení § 16a odst. 5 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Ad 4) -

Ad 5)

- Pan Michal Procházka byl velice činný při zabezpečení úkolů vyplývajících z povinností pořadatele oblastního kola - vytvořit nezbytné podmínky pro úspěšný průběh soutěže a zajistit personální, organizační, zdravotní a materiální zabezpečení a propagaci.
- Rozhodčí hodnotí kvalitu průjezdu jednotlivými překážkami při jízdě zručnosti na jízdním kole, přičemž hodnotí chyby, kterých se soutěžící dopustí.
- Jako s doplňkovou nenárokovou složkou platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě zákoník práce počítá s možností poskytování mimořádných odměn za splnění mimořádných nebo zvláště významných pracovních úkolů. Zaměstnavatel odměnou oceňuje výhradně splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu. O poskytnutí odměny a její výši rozhoduje zaměstnavatel. Odměna je složkou platu, která má sloužit především k motivaci zaměstnanců a na rozdíl od ostatních složek platu nestanoví zákoník práce žádná pravidla ani omezení pokud jde o výši a četnost poskytovaných odměn. Mimořádná odměna je nenárokovou složkou platu, nárok vzniká až rozhodnutím zaměstnavatele o jejím poskytnutí. Odměny lze tedy poskytovat pouze jako mimořádné za splnění určitých konkrétních mimořádných nebo zvláště významných pracovních úkolů.

Pozn. zákoník práce řeší odměňování práce přesčas jinak.

Ad 6)

- Pan Michal Procházka byl velice činný při zabezpečení úkolů vyplývajících z povinností pořadatele Dne otevřených dveří Městského úřadu Hustopeče - vytvořit nezbytné podmínky pro úspěšný průběh takové prezentace a zajistit personální, organizační a materiální zabezpečení a propagaci.
- Průvodce zajišťuje prohlídku úřadu pro skupiny či jednotlivce s doprovodným komentářem; v případě požadavku ukáže i umístění toalet či kanceláře, ve které se rozhoduje o přestupcích.
- Jako s doplňkovou nenárokovou složkou platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě zákoník práce počítá s možností poskytování mimořádných odměn za splnění mimořádných nebo zvláště významných pracovních úkolů. Zaměstnavatel odměnou oceňuje výhradně splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu. O poskytnutí odměny a její výši rozhoduje zaměstnavatel. Odměna je složkou platu, která má sloužit především k motivaci zaměstnanců a na rozdíl od ostatních složek platu nestanoví zákoník práce žádná pravidla ani omezení pokud jde o výši a četnost poskytovaných odměn. Mimořádná odměna je nenárokovou složkou platu, nárok vzniká až rozhodnutím zaměstnavatele o jejím poskytnutí. Odměny lze tedy poskytovat pouze jako mimořádné za splnění určitých konkrétních mimořádných nebo zvláště významných pracovních úkolů.

Pozn. zákoník práce řeší odměňování práce přesčas jinak.

Ad 7)

- Pan Michal Procházka byl velice činný při zabezpečení úkolů vyplývajících z povinností pořadatele krajského kola - vytvořit nezbytné podmínky pro úspěšný průběh soutěže a zajistit personální, organizační, zdravotní a materiální zabezpečení a propagaci.
- Rozhodčí hodnotí kvalitu průjezdu jednotlivými překážkami při jízdě zručnosti na jízdním kole, přičemž hodnotí chyby, kterých se soutěžící dopustí.

- Jako s doplňkovou nenárokovou složkou platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě zákoník práce počítá s možností poskytování mimořádných odměn za splnění mimořádných nebo zvláště významných pracovních úkolů. Zaměstnavatel odměnou oceňuje výhradně splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu. O poskytnutí odměny a její výši rozhoduje zaměstnavatel. Odměna je složkou platu, která má sloužit především k motivaci zaměstnanců a na rozdíl od ostatních složek platu nestanoví zákoník práce žádná pravidla ani omezení pokud jde o výši a četnost poskytovaných odměn. Mimořádná odměna je nenárokovou složkou platu, nárok vzniká až rozhodnutím zaměstnavatele o jejím poskytnutí. Odměny lze tedy poskytovat pouze jako mimořádné za splnění určitých konkrétních mimořádných nebo zvláště významných pracovních úkolů.

Pozn. zákoník práce řeší odměňování práce přesčas jinak.

*Ad 8)*

Posouzení mimořádnosti či významnosti pracovního úkolu náleží plně do pravomoci zaměstnavatele. Mimořádnost je posuzována jak z věcného hlediska (např. zaměstnanec ke své práci po určitou dobu převzal část práce stejného druhu za jiného zaměstnance), tak i v časovém hledisku (např. při mimořádném zkrácení lhůty obvyklé pro splnění úkolu), a rovněž v hledisku kvantitativním (např. při mimořádném rozsahu práce, kterou bylo v určené době třeba vykonat).

*„Otisk razítka“*

**MVDr. Pavel MICHALICA v.r.**

**tajemník Městského úřadu Hustopeče**